ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено и принято	Утверждено
Педагогическим советом техникума	приказом по техникуму
Решение от «30» августа 2019 г	№ 121
Протокол № 1	от «30» августа 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе внутреннего информирования о коррупционном поведении сотрудников ГАПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум»

2019г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"
Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "КИРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"
Дата: 2022.01.26 19:17:09 +03'00'

I. Общие положения

1.1. Настоящая система предназначена для целей противодействия коррупции в государственном автономном профессиональном образовательном учреждения Ленинградской области «Кировский политехнический техникум» (далее по тексту – Техникум), формирования в образоватльном учреждении нетерпимости к коррупционному поведению сотрудников, на создание атмосферы "невыгодности" коррупционного поведения, создание морально-психологического климата, формирующего отношение к фактам коррупции, как явлению безнравственному, не совместимому со статусом педагогического работника, требующего не только морального осуждения, но и информирования об этих фактах непосредственного руководства, подразделения, координирующего работу по противодействию коррупции, а в случае необходимости - и правоохранительных органов.

1.2. Для целей создания и функционирования настоящей системы используются следующие основные понятия:

- коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- Коррупционное поведение (коррупционный проступок) - действия (бездействия) субъектов коррупции, не содержащие признаков правонарушения, однако свидетельствующие об их желании вступить в коррупционные отношения с иными лицами.

- Коррупционное правонарушение - установленное проведенной проверкой либо решением суда существенное виновное нарушение существующего порядка несения службы и исполнения своих профессиональных обязанностей, допущенное субъектами коррупции, если такое нарушение содержит признаки коррупции, а равно невыполнение ими запретов, правил, принятых в этих органах. Ответственность за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с действующим законодательством.

Правонарушение, связанное с коррупцией - нарушение субъектами коррупции, существующего порядка и правил несения службы и исполнения своих профессиональных обязанностей, хотя и не содержащее признаков коррупции, однако при определенных условиях способное повлечь те же последствия, что и коррупционное правонарушение

Субъектами коррупции (коррупционерами) в соответствии с примечанием к ст. 285 УК РФ признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Служебная проверка - совокупность мероприятий, проводимых уполномоченными на то должностными лицами Комитета в целях своевременного, всестороннего, полного и объективного исследования фактов коррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих или для опровержения сведений, порочащих честь и достоинство государственных гражданских и муниципальных служащих.

1.3. Правовой основой создания настоящей системы является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Ленинградской области от 17 июня 2011 г. N 44-оз "О противодействии коррупции в Ленинградской области", Приказ Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 26 сентября 2014 г. N 49 "Об образовании комиссии по противодействию коррупции в комитете общего и профессионального образования Ленинградской области".

II. Порядок действий сотрудников Комитета в случае выявления фактов коррупционного поведения государственных или муниципальных служащих

2.1. Система внутреннего информирования о коррупционном поведении государственных и муниципальных служащих основывается на «вертикале власти», действующей в Техникуме и безусловном подчинении сотрудника учебного учреждения своему непосредственному начальнику и директору Техникума.

2.2. Сотрудник Техникума, которому стали известны действия сотрудников Техникума, подпадающих под признаки коррупционного поведения, обязан незамедлительно в письменном виде информировать о данном факте своего непосредственного руководителя.

2.3. Руководитель структурного подразделения, получив письменное сообщение о выявлении факта коррупционного поведения, обязан зарегистрировать данное сообщение и незамедлительно уведомить о нем директора Техникума, его заместителю или иному уполномоченному им органу (лицу).

2.4. Директор Техникума, получив сообщение, издает распоряжение о проведении служебной проверки, целью которой является выявление наличия или отсутствия факта коррупционного поведения в действиях подчиненных ему сотрудников.

2.5. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

- наличие или отсутствие факта коррупционного поведения сотрудника;
- вина сотрудника;
- причины и условия, способствовавшие возникновению у сотрудника коррупционного поведения;
- характер и размер вреда, причиненного сотрудником в результате коррупционного поведения;
- обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления сотрудника о проведении служебной проверки.

2.6. Результаты служебной проверки должны быть сообщены директору Техникума в форме письменного заключения.

В письменном заключении по результатам служебной проверки указываются:

- факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;
- предложение о применении к сотруднику дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему подобного взыскания.

2.7. В случае выявления в действиях сотрудника, в отношении которого проводилась служебная проверка, наличие состава преступления, предусмотренного уголовным законодательством РФ, материал служебной проверки отсылается в соответствующие правоохранительные органы для принятия процессуального решения.